



COMUNICATO – SIULP ROMA

DIREZIONE CENTRALE DELL'IMMIGRAZIONE E DELLA POLIZIA DELLE FRONTIERE – ANALISI STRATEGICA E PRIORITÀ SINDACALI

In data 10 luglio 2025, una delegazione della Segreteria Provinciale SIULP di Roma, composta dal Segretario Generale Ignazio Craparotta e dai quadri sindacali Gabriele Corcione e Dante Amarisse, è stata ricevuta presso la Direzione Centrale dell'Immigrazione e della Polizia delle Frontiere per un confronto di alto profilo istituzionale con il Signor Direttore Centrale.

L'incontro ha rappresentato un momento di riflessione strategica sui principali nodi operativi che interessano il personale in forza agli Uffici e ai Reparti dipendenti, nella prospettiva di una più efficiente tutela dei diritti, della funzione e della dignità professionale delle donne e degli uomini della Polizia di Stato.

MISSIONI INTERNAZIONALI URGENZA DI RIFORMA EQUA ED EFFICACE

L'inadeguatezza del vigente impianto normativo in materia di missioni internazionali è stata posta al centro dell'interlocuzione: la delegazione SIULP ha rappresentato l'urgenza di una revisione integrale del trattamento economico per il personale impiegato all'estero, tuttora regolato da disposizioni superate e non commisurate al rischio reale.

Il Direttore ha espresso piena condivisione in merito alla necessità di aggiornare le tabelle delle indennità di missione, manifestando altresì disponibilità ad attivarsi per valorizzare, anche attraverso formali riconoscimenti premiali, i colleghi che, con elevata professionalità e spirito di sacrificio, conducono operazioni di rimpatrio particolarmente complesse.

In tale contesto, è stata altresì raccolta la sollecitazione del SIULP a promuovere l'adozione di protocolli operativi formalizzati, che includano parametri precisi in merito ai mezzi impiegabili, agli orari di servizio, alle regole d'ingaggio e alle condizioni logistiche delle missioni.

AGGREGAZIONI TEMPORANEE – GOVERNANCE TRASPARENTE

Nel corso del confronto è stato affrontato il tema delle aggregazioni e della vigilanza a eventi e procedure concorsuali, con particolare riferimento alle criticità organizzative legate a comunicazioni intempestive e selezioni non sempre fondate su criteri oggettivi.

La delegazione SIULP ha ribadito la necessità di restituire trasparenza e linearità ai meccanismi di assegnazione, proponendo criteri standardizzati e prevedibili incentrati su anzianità, ufficio di appartenenza, ruolo di servizio e rotazione.

OTTIMIZZAZIONE DEI SERVIZI DI SUPPORTO – IL CASO DEL GIRO POSTA

Tra le proposte concrete, è stata avanzata quella di centralizzare il servizio di giro posta all'interno del Polo, mediante la costituzione di una struttura dedicata, formata da personale volontario.

Al contempo, è stato rinnovato l'invito ad un impiego rigorosamente residuale del personale del ruolo Sovrintendenti in tali mansioni, da limitare a casi eccezionali e solo in presenza contestuale di almeno un operatore del ruolo agenti/assistenti.

La Segreteria Provinciale SIULP di Roma esprime apprezzamento per il clima di apertura registrato nell'ambito dell'incontro e conferma la piena disponibilità a proseguire un percorso di confronto strutturato e orientato alla risoluzione concreta delle problematiche rappresentate.

Resta ferma la volontà della nostra Organizzazione di esercitare, con rigore e costanza, il proprio ruolo di vigilanza democratica e di tutela effettiva del personale, riaffermando il principio secondo cui l'efficienza dell'apparato sicurezza passa necessariamente dal rispetto, dalla valorizzazione e dalla protezione della persona-poliziotto.

LA SEGRETERIA PROVINCIALE SIULP DI ROMA

Roma, 10 luglio 2025